

De manager, floormanagement en het bestuur van Dress for Success Amsterdam passen de principes van de Governancecode Sociaal Werk toe.

Voor de volledige tekst van de code, zie:

<https://www.sociaalwerknederland.nl/kwaliteitslabel/278-toezicht-governance>

Deze Governancecode geeft, samen met de statuten van Dress en de bijbehorende reglementen de basis voor de governance van de organisatie. Dress for Success Amsterdam kent een 'Toezichthoudend bestuursmodel'.

De zeven principes uit de Governance code voor goed bestuur zijn leidend:

1. Dress for Success Amsterdam houdt de maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Management en directie hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht. Deze komt tot uiting in onze missie en het strategisch plan. Een gedrags- of integriteitscode waarin onze waarden zijn geformuleerd is in ontwikkeling. Dress for Success Amsterdam kent een klachtenprocedure en heeft een vertrouwenspersoon.
2. Bestuur en management zijn verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het in acht nemen van de governance binnen de organisatie. De naleving van de governance staat jaarlijks middels een zelfevaluatie op de bestuursagenda.
3. Dress for Success Amsterdam kent een open aanspreekcultuur in het bestuur en op de werkvloer. Het bestuur legt op een transparante wijze periodiek verantwoording af voor het gevoerde beleid en de uitgevoerde activiteiten.
4. Dress for Success Amsterdam investeert in de omgang en dialoog met interne belanghebbenden (o.a. de vrijwilligers) en externe belanghebbenden (o.a. Gemeente Amsterdam, Oranje Fonds, UWV, samenwerkende organisaties).
5. Bestuur en management zijn geschikt en deskundig voor hun taak. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur gezien de deskundigheden die noodzakelijk zijn om de toezichthoudende taak naar behoren te kunnen vervullen. Herbenoeming is geen automatisme. De werving en selectie procedure is open en geschiedt aan de hand van een profielschets. Het bestuur voert de werkzaamheden onbezoldigd uit. Het bestuur en de manager(s) vermijden elke vorm van belangenverstrengeling.
6. De manager is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken, het realiseren van de doelstellingen, de strategie, de financiering en de continuïteit van Dress for Success Amsterdam. Nadere bepalingen voor deze functie staan in het managementreglement.
7. Het bestuur houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van Dress for Success Amsterdam m.b.t. de realisatie van de doelstellingen, de strategie, risicobeheersing en het financieel beleid. Het bestuur benoemt een externe accountant voor de onafhankelijke blik bij controles. Het bestuur is de werkgever van de manager(s) en heeft een adviserende en stimulerende rol. Nadere bepalingen voor het bestuur staan in het bestuursreglement en de statuten.

*De Governance Code is vastgesteld door het bestuur in diens vergadering van 12 september 2023 en ligt voor een ieder ter inzage op het bureau van Dress for Success Amsterdam.*